

ÍNDICE

Abreviaturas utilizadas	Pag.	25
PRESENTACIÓN.....		29
1. EL EEES: CIRCULARIDADES DIDÁCTICAS Y RECURRENCIAS EMERGENTES		29
2. REFLEXIVIDAD, ITER-ATIVIDAD E INTER-ACTIVIDAD DIDÁCTICA DEL DERECHO DEL TRABAJO		33
3. PROPUESTAS METODOLÓGICAS		37

MÓDULO I

UNIDAD I. CONFIGURACIÓN Y EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO DEL TRABAJO.....		47
PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA		
a) Sumario.....		47
b) Objetivos		47
c) Glosario.....		47
1. El trabajo como hecho social y como objeto de análisis		48
2. El trabajo humano y su evolución institucional		50
2.1. <i>El trabajo en la antigüedad</i>		51
A) El trabajo forzoso. Esclavos y libertos e instituciones reguladoras..		52
B) El trabajo de los hombres libres. Categorías institucionales.....		53
2.2. <i>El trabajo en la Edad Media</i>		56
A) El trabajo forzoso. La servidumbre.....		57
B) El trabajo libre y corporativo. La organización gremial		58
2.3. <i>El trabajo en la Edad Moderna</i>		61
2.4. <i>La Revolución Industrial y la aparición del Derecho del trabajo</i>		63
A) Factores dominantes y desencadenantes		64
B) Cuestión social, ideología y legislación laboral		67
3. LA FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO EN ESPAÑA		74
3.1. <i>El proceso de aparición de la legislación social</i>		75
3.2. <i>La consolidación del Derecho del trabajo</i>		80
3.3. <i>La era franquista</i>		83
3.4. <i>La transición democrática y el Derecho del trabajo del post-franquismo</i>		85
3.5. <i>El Derecho del trabajo a partir de la Constitución de 1978. Fases</i>		86
ANEXOS.....		96
a) Preguntas de revisión.....		96
b) Ejercicios de autoevaluación		96
c) Bibliografía.....		96
d) Actividades: lecturas/tareas complementarias.....		96
é) Mapa conceptual		
— <i>Configuración y evolución del Derecho del trabajo</i>		98
UNIDAD II. EL DERECHO DEL TRABAJO: CONCEPTO, DELIMITACIÓN Y CARACTERIZACIÓN		99

PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA	
a) Sumario	99
b) Objetivos	99
c) Glosario	99
1. ELEMENTOS SUPRAESTRUCTURALES DE LA RELACIÓN LABORAL Y PRESUPUESTOS ESTRUCTURALES DEL DERECHO DEL TRABAJO	100
2. EL DERECHO DEL TRABAJO COMO DISCIPLINA JURÍDICA. CONCEPTO, DELIMITACIÓN Y CARACTERIZACIÓN	109
2.1. <i>Naturaleza</i>	110
2.2. <i>Caracteres: sectorialidad, progresividad y caracterización poliparadigmática</i>	111
2.3. <i>Función</i>	115
2.4. <i>Concepto</i>	116
2.5. <i>Contenido del Derecho del trabajo. Subsectores y de-construcción sistémica.</i>	118
3. CONFIGURACIÓN ACTUAL DEL DERECHO DEL TRABAJO. LÍNEAS DE TENDENCIA Y ESCENARIOS DE LAS RELACIONES LABORALES	121
3.1. <i>Flexibilidad, desregulación, juridificación y flexi-seguridad</i>	122
3.2. <i>Vectores configurativos del Derecho del trabajo y escenarios de las relaciones laborales</i>	127
3.3. <i>Líneas de tendencia: consideraciones críticas</i>	133
ANEXOS	137
a) Preguntas de revisión	137
b) Ejercicios de autoevaluación	137
c) Bibliografía	137
d) Actividades: lecturas/tareas complementarias	137
e) Mapa conceptual	
— <i>Delimitación del Derecho del trabajo</i>	138

MÓDULO II

UNIDAD III. EL SISTEMA DE FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	141
PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA	
d) Sumario	141
b) Objetivos	141
c) Glosario	142
1. EL PROBLEMA DE LAS FUENTES DE PRODUCCIÓN JURÍDICA EN EL DERECHO DEL TRABAJO. NORMATIVIDAD Y NOMOGÉNESIS. AUTONOMÍA Y HETERONOMÍA	142
2. EL ARTÍCULO 3 ET: ORDENACIÓN SISTÉMICA Y «MULTINIVEL» DEL DERECHO DEL TRABAJO	146
3. LA REGULACIÓN CONSTITUCIONAL DEL DERECHO DEL TRABAJO	150
3.1. <i>Constitución y Derecho del trabajo: conexiones y significado</i>	150
3.2. <i>El Derecho del trabajo en la Constitución de 1978. Estructura y contenido.</i>	152
3.3. <i>Nivel de protección y garantías constitucionales</i>	156
4. NORMAS INTERNACIONALES	157
4.1. <i>La Organización Internacional del Trabajo (OIT)</i>	158
A) Significado y ordenación institucional	158
B) Instrumentos jurídicos	159
4.2. <i>La Unión Europea y el Derecho Social Comunitario</i>	160
A) Significado y ordenación institucional	160
B) Instrumentos jurídicos	163
4.3. <i>Otras fuentes internacionales</i>	165

5.	NORMAS LEGALES	166
5.1.	<i>Las «disposiciones legales» como fuente del Derecho del trabajo</i>	166
5.2.	<i>Clases</i>	167
6.	LA POTESTAD REGLAMENTARIA Y LAS DISPOSICIONES DEL GOBIERNO SOBRE REGULACIÓN SECTORIAL DE CONDICIONES LABORALES.....	168
6.1.	<i>La potestad reglamentaria estrictamente considerada</i>	168
6.2.	<i>Disposiciones del Gobierno sobre regulación sectorial de las condiciones de trabajo</i> 170	
7.	LA COMPETENCIA LABORAL DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	170
7.1.	<i>Las Comunidades Autónomas y el proceso de constitucionalización territorial del Estado</i> 170	
7.2.	<i>Títulos competenciales</i>	172
8.	Los CONVENIOS Y ACUERDOS COLECTIVOS	175
8.1.	<i>El convenio como fuente. Delimitación institucional y aspectos estructurales</i>	175
8.2.	<i>Convenios de eficacia general</i>	177
8.3.	<i>Pactos extraestatutarios y acuerdos de empresa</i>	179
9.	EL CONTRATO DE TRABAJO	182
10.	LA NORMA CONSUETUDINARIA	183
10.1.	<i>El uso y costumbre como fuente del Derecho del trabajo. Significado general</i> ...	183
10.2.	<i>Presupuestos y condiciones de aplicación</i>	184
11.	Los INSTRUMENTOS REGULADORES DEL DERECHO DEL TRABAJO. LÍNEAS DE TENDENCIA Y DE ARTICULACIÓN INTERNORMATIVA	185
	ANEXOS.....	189
a)	Preguntas de revisión.....	189
b)	Ejercicios de autoevaluación	189
c)	Bibliografía.....	189
d)	Actividades: lecturas/casos prácticos/tareas complementarias	189
e)	Mapas conceptuales	
	— <i>Sistema de fuentes del Derecho del trabajo</i>	191
	— <i>El convenio colectivo</i>	192
	— <i>Procedimiento para la elaboración del convenio colectivo</i>	193
	UNIDAD IV. LA APLICACIÓN DE LA NORMA LABORAL.....	194
	PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA	
a)	Sumario	194
b)	Objetivos	194
c)	Glosario	194
1.	LA APLICACIÓN DE LA NORMA LABORAL: PARTICULARIDADES	195
2.	LA DETERMINACIÓN DE LA NORMA APLICABLE. ARTICULACIÓN ESTÁTICA (SINCRÓNICA) Y DINÁMICA (DIACRÓNICA) DE LAS FUENTES LABORALES.....	196
3.	LA INTERPRETACIÓN DEL ORDENAMIENTO LABORAL.....	198
3.1.	<i>La interpretación de las normas laborales: criterios generales</i>	199
3.2.	<i>La interpretación de las normas colectivas</i>	200
4.	CRITERIOS Y PRINCIPIOS APLICATIVOS DEL DERECHO DEL TRABAJO	203
4.1.	<i>El principio de continuidad de la relación y de estabilidad en el empleo</i>	204
4.2.	<i>El principio «pro operario»</i>	205
4.3.	<i>El principio de norma mínima y norma más favorable</i>	206
4.4.	<i>El principio de condición más beneficiosa</i>	208
4.5.	<i>El principio de irrenunciabilidad de derechos</i>	212
5.	LÍMITES DE APLICACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES	213

5.1.	<i>Límites temporales</i>	214
5.2.	<i>Límites territoriales</i>	215
6.	ÓRGANOS DE APLICACIÓN	217
6.1.	<i>La jurisdicción social. Significado, organización y competencias</i>	217
6.2.	<i>La administración de trabajo. Significación funcional y estructura orgánica</i>	220
6.3.	<i>La inspección de trabajo. Significación, funcionamiento y formas de actuación</i> ...	223
	ANEXOS.....	226
a)	Preguntas de revisión.....	226
b)	Ejercicios de autoevaluación	227
c)	Bibliografía.....	227
d)	Actividades: casos prácticos	227
e)	Mapa conceptual	227
— <i>La aplicación de la norma laboral</i>	228

MÓDULO III

UNIDAD V. EL CONTRATO DE TRABAJO. ASPECTOS FORMALES Y ELEMENTOS ESTRUCTURALES	231
PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA	
a) Sumario	231
b) Objetivos	231
c) Glosario	232
1. EL TRABAJADOR: CONCEPTO Y CLASES	232
2. LA CAPACIDAD CONTRACTUAL: SUPUESTOS, PROHIBICIONES Y EXCEPCIONES A LA EDAD LABORAL MÍNIMA.....	236
2.1. <i>Significado y régimen general</i>	236
2.2. <i>La aptitud legal para trabajar: supuestos, prohibiciones y excepciones a la edad laboral mínima</i>	237
A) Capacidad laboral plena	237
B) Capacidad de obrar limitada	238
C) Incapacidad para contratar	238
D) Prohibiciones y normas especiales en las condiciones de trabajo de los menores	239
E) Excepciones a la edad laboral mínima	239
F) Consecuencias de la contratación laboral del menor	240
3. LA NACIONALIDAD. EL TRABAJO DE LOS EXTRANJEROS EN ESPAÑA	241
3.1. <i>Significado general y delimitación institucional</i>	241
3.2. <i>Régimen de los trabajadores extranjeros no comunitarios</i>	243
3.3. <i>Régimen de los trabajadores comunitarios en España</i>	246
4. EL EMPRESARIO: CONCEPTO, CLASES Y DELIMITACIÓN INSTITUCIONAL.....	247
4.1. <i>La figura del empleador laboral: concepto y clases</i>	247
4.2. <i>Delimitación institucional</i>	248
5. ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	250
5.1. <i>Consentimiento</i>	250
5.2. <i>Objeto</i>	251
5.3. <i>Causa</i>	253
6. LA FORMA DEL CONTRATO DE TRABAJO	253
6.1. <i>El principio de libertad de forma y sus modalidades</i>	254
A) La regla general del art. 8.1 ÉT.....	254

B)	La presunción de existencia del contrato de trabajo	254
6.2.	<i>Excepciones al principio. La exigencia de forma escrita: supuestos, efectos y garantías</i> 255	
A)	<i>Supuestos</i>	255
B)	<i>Régimen de garantías en los contratos formalizados por escrito</i>	256
C)	<i>Efectos de la falta de forma escrita</i>	257
7.	NULIDAD Y SIMULACIÓN DEL CONTRATO. LA NULIDAD PARCIAL	258
7.1.	<i>Nulidad</i>	259
7.2.	<i>Anulabilidad</i>	261
7.3.	<i>Simulación</i>	262
8.	ELEMENTOS ACCIDENTALES DEL CONTRATO DE TRABAJO: CONDICIÓN Y TÉRMINO	263
	ANEXOS	264
a)	Preguntas de revisión	264
b)	Ejercicios de autoevaluación	264
c)	Bibliografía	264
d)	Actividades: lecturas/casos prácticos/tareas complementarias	264
e)	Mapa conceptual	
	<i>Aspectos formales y elementos estructurales del contrato de trabajo ...</i>	265
 UNIDAD VI. EL CONTRATO DE TRABAJO: CONCEPTO Y DELIMITACIÓN		
	INSTITUCIONAL	266
	PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA	
a)	Sumario	266
b)	Objetivos	266
c)	Glosario	266
1.	LA DELIMITACIÓN INSTITUCIONAL DEL CONTRATO DE TRABAJO Y DE LA RELACIÓN LABORAL. SIGNIFICADO, PROBLEMÁTICA Y PLANTEAMIENTO TEÓRICO PRELIMINAR.	267
2.	EL CONTRATO DE TRABAJO: CONCEPTO, FUNCIÓN Y CARACTERES	270
3.	LA REGULACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR EL ORDENAMIENTO POSITIVO. ÁMBITO APLICATIVO Y CRITERIOS CARACTERIZADORES DEL TIPO LEGAL	273
3.1.	<i>Prestación libre</i>	275
3.2.	<i>Prestación personal</i>	276
3.3.	<i>Prestación por cuenta ajena</i>	276
3.4.	<i>Prestación subordinada o dependiente</i>	279
3.5. <i>Criterios resolutorios y cánones interpretativos</i>	282
4.	EL CONTRATO DE TRABAJO Y LAS FIGURAS AFINES: IDENTIFICACIÓN INSTITUCIONAL, TIPOLOGÍA Y ELEMENTOS DIFERENCIALES	284
5.	RELACIONES EXCEPTUADAS DEL DERECHO DEL TRABAJO	290
5.1.	<i>Funcionarios públicos</i>	290
5.2.	<i>Prestaciones personales obligatorias</i>	292
5.3.	<i>Consejeros en empresas societarias</i>	292
5.4.	<i>Trabajos amistosos, benévolos y de buena vecindad</i>	293
5.5.	<i>Trabajos familiares</i>	294
5.6.	<i>Personas que intervienen en operaciones mercantiles</i>	295
5.7.	<i>Otras excepciones</i>	296
6.	LAS RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL (REMISIÓN)	297
	ANEXOS	298
a)	Preguntas de revisión	298
b)	Ejercicios de autoevaluación	298

c) Bibliografía.....	298
d) Actividades: lecturas/casos prácticos.....	298
e) Mapa conceptual	
—.....	<i>Delimitación</i>
<i>institucional del contrato de trabajo.....</i>	299

MÓDULO IV

UNIDAD VII EL MERCADO DE TRABAJO, EL INGRESO EN LA EMPRESA Y LA COLOCACIÓN DEL TRABAJADOR.....	303
PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA	
a) Sumario.....	303
b) Objetivos.....	303
c) Glosario.....	304
1. EL MERCADO DE TRABAJO: SIGNIFICADO GENERAL Y CARACTERIZACIÓN EN ESPAÑA .	304
2. EL SISTEMA DE EMPLEO Y LAS «REDES DE EMPLEO».....	309
3. LA POLÍTICA DE EMPLEO Y EL DERECHO DEL EMPLEO.....	316
3.1. <i>Concepto y objetivos generales</i>	316
3.2. <i>El derecho del empleo. Régimen regulador y clasificación interna</i>	319
4. LA COLOCACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL Y SUS SERVICIOS.....	323
4.1. <i>Delimitación institucional y régimen regulador</i>	323
4.2. <i>Principales agentes y manifestaciones particulares</i>	324
A) El Sistema Nacional de Empleo y los Servicios Públicos de Empleo (SNE/SPE)	
.....	325
B) Las agencias de colocación.....	326
C) Las empresas de trabajo temporal (ETT).....	327
D) Las empresas de inserción (EI).....	328
E) Supervisión pública y supervisión colectiva de los actos de empleo	329
5. EL FOMENTO DEL EMPLEO Y LAS POLÍTICAS ACTIVAS.....	330
5.1. <i>Delimitación y significado general</i>	330
5.2. <i>Tipología de medidas y acciones concretas</i>	331
A) Vulnerabilidad y fomento del empleo de los colectivos más desfavorecidos.	331
B) Medidas de fomento de empleo estable.....	334
C) Régimen económico-fiscal del empleo.....	335
D) Reservas y preferencias en el empleo: acciones positivas y cupo para los trabajadores con diversidad funcional.....	338
6. LA FORMACIÓN PROFESIONAL: RÉGIMEN JURÍDICO, POLÍTICAS Y MANIFESTACIONES	339
6.1. <i>Marco regulador</i>	340
6.2. <i>Estructura y subsistemas</i>	342
6.3. <i>Medidas institucionales y manifestaciones concretas</i>	343
A) Contratos formativos vs. prácticas formativas.....	343
B) Los permisos de formación.....	345
C) La formación dispensada en el seno de las empresas.....	346
7. REQUISITOS DE ADMISIÓN Y SELECCIÓN EN EL TRABAJO.....	346
ANEXOS.....	348
a) Preguntas de revisión.....	348
b) Ejercicios de autoevaluación.....	348
c) Bibliografía.....	348
d) Actividades: casos prácticos/tareas complementarias.....	348
e) Mapa conceptual	

.....	<i>El ingreso en la empresa y la colocación</i>	350
UNIDAD VIII. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN		351
PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA		
a) Sumario		351
b) Objetivos.....		351
c) Glosario		352
1. DURACIÓN DEL CONTRATO Y MODALIDADES DE CONTRATACIÓN. IDEAS PRELIMINARES ..		352
2. CONTRATACIÓN INDEFINIDA Y CONTRATACIÓN TEMPORAL: HIATOS Y PARADIGMAS ..		355
3. CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA		358
3.1. <i>El contrato de obra o servicio determinado</i>		359
A) Delimitación institucional y requisitos constitutivos.....		359
B) Duración y extinción.....		359
3.2. <i>El contrato eventual por circunstancias de la producción</i>		360
A) Delimitación institucional y requisitos constitutivos		360
B) Duración y extinción.....		361
3.3. <i>El contrato de interinidad</i>		362
A) Delimitación institucional y requisitos constitutivos.....		362
B) Duración y extinción		362
3.4. <i>Disposiciones comunes a los contratos temporales</i>		363
4. Los CONTRATOS FORMATIVOS.....		366
4.1. <i>El contrato en prácticas</i>		368
A) Delimitación institucional y requisitos constitutivos.....		368
B) Condiciones de trabajo.....		369
C) Duración y extinción.....		370
4.2. <i>El contrato para la formación</i>		371
A) Delimitación institucional y requisitos constitutivos.....		371
B) Condiciones de trabajo.....		371
C) Duración y extinción.....		373
4.3. <i>Disposiciones comunes a los contratos formativos</i>		374
5. LA CONTRATACIÓN A TIEMPO PARCIAL		376
5.1.	<i>El contrato a tiempo parcial común u ordinario</i>	377
A) Delimitación institucional y requisitos constitutivos.....		377
B) Condiciones de trabajo.....		378
5.2. <i>Contrato defijos-discontinuos</i>		381
A) Delimitación institucional y requisitos constitutivos		381
B) El régimen de llamamiento		382
5.3. <i>Jubilación parcial y contrato de relevo</i>		383
A) Delimitación institucional y elementos estructurales		383
B) Condiciones de trabajo.....		384
6. EL CONTRATO PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA		385
6.1. <i>Los contratos para el fomento del empleo. Aspectos preliminares</i>		385
6.2. <i>Delimitación institucional y régimen regulador</i>		386
7. OTRAS MODALIDADES CONTRACTUALES		388
7.1. <i>Pluralidad de trabajadores. Supuestos</i>		389
7.2. <i>El trabajo a domicilio</i>		390
8. PACTOS TÍPICOS DEL CONTRATO DE TRABAJO		392
8.1. <i>El período de prueba</i>		393

A)	Concepto, significado y naturaleza jurídica	393
B)	Régimen jurídico y condiciones de trabajo	394
8.2.	<i>Pactos relacionados con la prohibición de competencia</i>	397
A)	El pacto de plena dedicación	398
B)	El pacto de abstención post-contractual	399
C)	El pacto de permanencia en la empresa.....	400
ANEXOS.....		401
a)	Preguntas de revisión	401
b)	Ejercicios de autoevaluación	401
c)	Bibliografía.....	401
d)	Actividades: casos prácticos/tareas complementarias	401
e)	Mapa conceptual	
	<i>Sistema de contratación</i>	402
UNIDAD IX. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO EN EL SENO DE LA EMPRESA...		403
PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA		
a)	Sumario	403
b)	Objetivos	403
c)	Glosario	404
1.	LA EMPRESA COMO ELEMENTO MODALIZADOR DEL CONTRATO Y EL CENTRO DE TRABAJO COMO UNIDAD PRESTACIONAL Y LOCATIVA	404
2.	LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y EL PODER DIRECTIVO DEL EMPRESARIO	408
2.1.	<i>Delimitación institucional: concepto, caracteres, ámbito estructural y fundamento del poder de dirección</i>	409
2.2.	<i>Régimen regulador y contenido material</i>	412
3.	LA ORDENACIÓN TÉCNICA DEL TRABAJO EN LA EMPRESA. LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y EL ACTO DE ENCUADRAMIENTO	416
3.1.	<i>Concepto, objeto y fundamento</i>	416
3.2.	<i>Aspectos materiales: tipología general de perfiles laborales</i>	418
3.3.	<i>Régimen regulador, sistema de fuentes y efectos de la clasificación</i>	420
3.4.	<i>Elementos del encuadramiento</i>	423
4.	LOS ASCENSOS	426
4.1.	<i>Significado general y marco regulador</i>	426
4.2.	<i>Criterios y sistemas de ascenso</i>	428
5.	EL MODO DE CUMPLIMIENTO DE LA PRESTACIÓN	429
5.1.	<i>El deber de obediencia: significado, fundamento y contenido</i>	429
5.2.	<i>El deber de diligencia: significado, fundamento y contenido</i>	433
5.3.	<i>El deber de buena fe: fundamento y manifestaciones</i>	435
6.	EL PODER DISCIPLINARIO	439
6.1.	<i>Concepto, fundamento y régimen jurídico</i>	439
6.2.	<i>Presupuestos materiales y procedimentales del poder disciplinario</i>	441
A)	Garantías sustantivas o materiales.....	441
B)	Garantías formales y procedimentales.....	442
7.	LA SALUD LABORAL Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES	445
7.1.	<i>Régimen jurídico. Niveles de regulación y caracterización institucional de la LPRL</i>	446
7.2.	<i>El marco institucional de la prevención. Los servicios de prevención y los derechos de participación y consulta de los trabajadores</i>	449
7.3.	<i>Ámbito material de la prevención y contenido de la misma</i>	450

ANEXOS	453
a) Preguntas de revisión	453
b) Ejercicios de autoevaluación	453
c) Bibliografía.....	453
d) Actividades: lecturas/casos prácticos/tareas complementarias	453
e) Mapa conceptual	
<i>La prestación de trabajo en la empresa</i>	455

MÓDULO V

UNIDAD X. EL TIEMPO DE TRABAJO	459
PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA	
a) Sumario	459
b) Objetivos	459
c) Glosario	460
1. EL TIEMPO DE TRABAJO: SIGNIFICACIÓN GENERAL E INSTITUCIONAL.....	460
2. RÉGIMEN JURÍDICO.....	463
3. EL RÉGIMEN DE LA JORNADA ORDINARIA. UMBRALES GENERALES Y CRITERIOS DE APLICACIÓN	464
4. EL RÉGIMEN DE LAS JORNADAS ESPECIALES. SUPUESTOS Y TIPOLOGÍA	466
4.1. Ampliaciones de la jornada	466
4.2. Limitaciones de la jornada	469
5. LAS HORAS EXTRAORDINARIAS.....	470
5.1. Concepto y delimitación institucional	470
5.2. Reglas para la realización y retribución de las horas extraordinarias	471
5.3. Limitaciones, prohibiciones y excepciones a la realización de horas extraordinarias	472
6. EL TRABAJO A TURNOS	474
6.1. Concepto y marco regulador.....	474
6.2. Elementos del trabajo a turnos, significado y clases	474
6.3. Limitaciones y régimen del trabajo a turnos	476
7. TRABAJO NOCTURNO Y TRABAJADORES NOCTURNOS	478
7.1. Concepto y régimen regulador	478
7.2. Limitaciones a la realización del trabajo nocturno y efectos jurídicos....	479
8. INTERRUPCIONES PERIÓDICAS DE LA PRESTACIÓN LABORAL.....	481
8.1.....	<i>Descanso diario y</i>
<i>semanal, y pausas durante la jornada</i>	481
8.2. Días festivos	482
8.3. El régimen de las vacaciones	483
A) Normativa reguladora	484
B) Caracterización y duración de las vacaciones.....	484
C) Reglas para el establecimiento y disfrute de las vacaciones	486
9. INTERRUPCIONES NO PERIÓDICAS DEL CONTRATO DE TRABAJO	487
9.1. Significado general y aproximación dogmática	487
9.2. Delimitación institucional, régimen jurídico y caracteres de las interrupciones no periódicas	489
9.3. Tipología	490
10. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	495
10.1. Significado, régimen jurídico y caracteres.....	495

10.2.	<i>Tipología de causas suspensivas</i>	497
A)	La suspensión por mutuo disenso	498
B)	La incapacidad temporal	498
C)	Suspensión por maternidad y paternidad.....	499
D)	Suspensión por ejercicio de cargo público representativo.....	501
E)	Privación de libertad.....	502
F)	Suspensión de empleo y sueldo	503
G)	Suspensión por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, y por fuerza mayor temporal.....	503
H)	Suspensión por ejercicio de medidas de presión colectiva.....	507
I)	Suspensión en los casos de violencia de género	507
11.	LA EXCEDENCIA. SIGNIFICADO Y CLASES.....	508
11.1.	<i>La excedencia voluntaria: delimitación y problemática general</i>	509
11.2.	<i>La excedencia forzosa: supuestos</i>	511
	ANEXOS	513
a)	Preguntas de revisión	513
b)	Ejercicios de autoevaluación.....	513
c)	Bibliografía.....	513
d)	Actividades: lecturas/casos prácticos/tareas complementarias	513
e)	Mapas conceptuales	
	— <i>El tiempo de trabajo</i>	514
	— <i>La suspensión del contrato</i>	515
	UNIDAD XI. EL SALARIO.....	516
	PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA	
a)	Sumario	516
b)	Objetivos.....	516
c)	Glosario	517
1.	EL SALARIO: SIGNIFICADO GENERAL, NATURALEZA Y CARACTERIZACIÓN	517
2.	RÉGIMEN REGULADOR Y DELIMITACIÓN CONCEPTUAL	520
3.	CLASES DE SALARIOS Y SISTEMAS SALARIALES	521
3.1.	<i>Atendiendo al módulo de cálculo del salario: salarios por unidad de tiempo, por unidad de obra, y sistemas mixtos</i>	522
3.2.	<i>Atendiendo a la traducción económica o material del salario: salario en dinero y salario en especie</i>	525
3.3.	<i>Atendiendo a la calificación profesional del trabajador: sistemas globales y sistemas analíticos</i>	527
4.	LA
	ESTRUCTURA DEL SALARIO.....	528
4.1.	<i>El salario base</i>	528
4.2.	<i>Los complementos salariales: tipología</i>	528
A)	Complementos fijados en función de las condiciones personales del trabajador	529
B)	Complementos fijados en función del trabajo realizado	530
C)	Complementos fijados atendiendo a la situación y resultados de la empresa .	532
4.3.	<i>Las gratificaciones extraordinarias</i>	533
5.	LAS PERCEPCIONES EXTRASALARIALES	533
5.1.	<i>Significado institucional y régimen regulador</i>	533
5.2.	<i>Clases</i>	534
A)	Compensación por gastos	534
B)	Prestaciones e indemnizaciones a la seguridad social	535

C)	Indemnizaciones por traslados, suspensión o extinción del contrato	536
6.	LA DETERMINACIÓN DEL SALARIO. CRITERIOS GENERALES Y LIMITACIONES	536
6.1.	<i>El Salario Mínimo Interprofesional</i>	536
A)	El SMIG: significado institucional	536
B)	Régimen jurídico	537
6.2.	<i>El salario-convenio colectivo</i>	538
6.3.	<i>Absorción y compensación</i>	538
6.4.	<i>Otros límites a la fijación del salario</i>	540
7.	LIQUIDACIÓN Y PAGO DEL SALARIO	541
7.1.	<i>Tiempo de pago</i>	541
7.2.	<i>Lugar y medios de pago</i>	542
7.3.	<i>Forma de pago y documentación</i>	543
8.	LA PROTECCIÓN JURÍDICA DEL SALARIO	543
8.1.	<i>La protección de los créditos salariales</i>	544
8.2.	<i>Los fondos de garantía: FOGASA y Fondos de Capitalización</i>	545
A)	Concepto, naturaleza, significado y fundamento	545
B)	Marco jurídico	547
C)	Ámbito material de protección	547
ANEXOS		549
a)	Preguntas de revisión	549
b)	Ejercicios de autoevaluación	549
c)	Bibliografía	550
d)	Actividades: casos prácticos/tareas complementarias	550
e)	Mapa conceptual	
—	<i>El salario</i>	551
UNIDAD XII. MOVILIDAD INTERNA Y MODIFICACIONES SUSTANCIALES		
DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO		
PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA		
a)	Sumario	552
b)	Objetivos	553
c)	Glosario	553
1.	LAS VICISITUDES LABORALES. UNA PRIMERA APROXIMACIÓN A SU PROBLEMÁTICA Y A su PERFIL INSTITUCIONAL	553
2.	LA MOVILIDAD FUNCIONAL	557
2.1.	<i>Noción, significado y fundamento</i>	557
2.2.	<i>Régimen jurídico</i>	558
2.3.	<i>La asignación de cometidos correspondientes a la calificación pactada. Actualización del débito laboral, equivalencia y polivalencia</i>	559
A)	Actualización y conformación del débito prestacional contratado...	559
B)	La equivalencia profesional	560
C)	La polivalencia profesional	562
2.4.	<i>La movilidad ascendente. La promoción convencional</i>	563
2.5.	<i>La movilidad lateral</i>	565
2.6.	<i>La movilidad descendente</i>	566
2.7.	<i>Límites generales a la movilidad funcional. Tipología y significado</i>	567
A)	Límites técnico-funcionales	568
B)	Límites económicos	569

C) Límites genéricos: la personalidad profesional del trabajador	569
2.8. <i>Reacciones posibles</i>	570
2.9. <i>Otros supuestos de movilidad funcional</i>	571
3. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA	572
3.1. <i>Fundamento, significado y noción institucional</i>	572
3.2. <i>Régimen jurídico</i>	575
3.3. <i>Los traslados</i>	576
A) Delimitación institucional. Elementos causales y rasgos caracteri- zadores ..	576
B) Los traslados individuales	578
C) Los traslados colectivos. Particularidades	580
3.4. <i>Los desplazamientos</i>	584
A) Delimitación institucional. Elementos causales y rasgos caracteri- zadores	584
B) Obligaciones del empresario	585
3.5. <i>Régimen de preferencias legales y convencionales a la movilidad geográfica</i>	588
A) La reagrupación familiar	588
B) La prioridad de permanencia de los representantes legales	588
C) Movilidad geográfica en los supuestos de violencia de género	589
D) Régimen de preferencias en los convenios colectivos	589
3.6. <i>Reacciones posibles</i>	590
3.7. <i>Excepciones al régimen legal de la movilidad geográfica</i>	591
4. LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO	592
4.1. <i>Noción, significado y fundamento</i>	592
4.2. <i>Régimen jurídico</i>	593
4.3. <i>Delimitación institucional y elementos causales</i>	594
A) Condiciones de trabajo modificables	594
B) Causas justificativas y condiciones de trabajo modificables	596
4.4. <i>El dispositivo jurídico para la modificación</i>	598
A) Modificaciones individuales	598
B) Modificaciones colectivas	600
ANEXOS	604
a) Preguntas de revisión	604
b) Ejercicios de autoevaluación	604
c) Bibliografía	604
d) Actividades: casos prácticos/tareas complementarias	604
e) Mapas conceptuales	
— <i>Las vicisitudes laborales</i>	605
— <i>Modificaciones sustanciales</i>	606

MÓDULO IV

UNIDAD XIII. TRIANGULARIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES Y	
GARANTÍAS POR CAMBIO DE EMPRESARIO	609
PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA	
a) Sumario	609
b) Objetivos	609
c) Glosario	610
1. DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA, LOCALIZACIÓN INDUSTRIAL Y «TRIANGULARI- ZACIÓN» DE LAS RELACIONES LABORALES	610
2. CONTRATAS Y SUBCONTRATAS DE OBRAS Y SERVICIOS	613

2.1.	<i>Delimitación del supuesto de hecho</i>	613
2.2.	<i>Régimen de obligaciones y responsabilidades</i>	617
	A) Obligaciones de carácter instrumental	617
	B) Obligaciones de carácter informativo.....	618
	C) Régimen de responsabilidades	619
3.	LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)	621
3.1.	<i>Significado general y régimen jurídico</i>	621
3.2.	<i>Concepto y delimitación institucional</i>	623
3.3.	<i>Requisitos de constitución y funcionamiento</i>	623
3.4.	<i>Relaciones jurídicas entabladas mediante ETT. Supuestos</i>	624
	A) Relaciones entre la ETT y la empresa usuaria: el «contrato de puesta a disposición»	625
	B) Relaciones entre el trabajador y la ETT	626
	C) Relaciones entre el trabajador y la empresa usuaria (EU).....	627
4.	CESIÓN DE TRABAJADORES	628
4.1.	<i>Delimitación del supuesto de hecho</i>	629
4.2.	<i>Régimen de obligaciones y responsabilidades</i>	630
5.	SUCESIÓN Y TRANSMISIÓN DE EMPRESAS	631
5.1.	<i>Significado y fundamento</i>	631
5.2.	<i>Delimitación del supuesto de hecho</i>	632
5.3.	<i>Régimen de obligaciones y responsabilidades</i>	635
	A) Obligaciones de carácter instrumental. Régimen de consultas y derechos de información	635
	B) Efectos subrogatorios.....	635
	C) Régimen de responsabilidades	637
6.	GRUPO DE SOCIEDADES Y GRUPO DE EMPRESAS	637
6.1.	<i>Significado y problemática general</i>	637
6.2.	<i>Delimitación institucional y régimen jurídico</i>	639
	A) La identificación institucional del grupo de empresas	641
	B) Régimen de responsabilidades	643
	ANEXOS	646
	a) Preguntas de revisión	646
	b) Ejercicios de autoevaluación.....	646
	c) Bibliografía	646

d)	Actividades: casos prácticos/tareas complementarias	646
e)	Mapa conceptual	
—		<i>Triangularización de</i>
	<i>las relaciones laborales</i>	647
UNIDAD XIV.	LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	648
	PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA	
a)	Sumario	648
b)	Objetivos	648
c)	Glosario	649
1.	LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: SIGNIFICADO GENERAL Y RÉGIMEN REGULADOR	649
2.	EL MUTUO DISENSO	652
2.1.	<i>La extinción por mutuo acuerdo</i>	652
2.2.	<i>La extinción por las causas consignadas válidamente en el contrato</i>	653
2.3.	<i>La extinción por expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio</i>	654
3.	LA EXTINCIÓN POR DESAPARICIÓN, INCAPACIDAD O JUBILACIÓN DE LAS PARTES	655
3.1.	<i>Situaciones que afectan al trabajador</i>	655
3.2.	<i>Situaciones que afectan al empresario</i>	656
4.	LA EXTINCIÓN A INICIATIVA DEL TRABAJADOR	657
4.1.	<i>La dimisión</i>	658
4.2.	<i>La extinción causal por voluntad del trabajador</i>	659
5.	EL DESPIDO: CONCEPTO, SIGNIFICADO Y CLASES	662
6.	EL DESPIDO DISCIPLINARIO	664
6.1.	<i>Significado, régimen regulador y caracterización institucional</i>	664
6.2.	<i>Aspectos sustantivos. Las causas del despido disciplinario</i>	666
A)	Las faltas de asistencia y puntualidad	666
B)	La indisciplina o desobediencia en el trabajo	668
C)	Las ofensas verbales o físicas	670
D)	La trasgresión de la buena fe contractual	672
E)	La disminución del rendimiento	675
F)	La embriaguez habitual y la toxicomanía	677
G)	El acoso	678
6.3.	<i>Aspectos formales del despido disciplinario: la carta de despido</i>	682
6.4.	<i>Calificación y efectos del despido disciplinario</i>	684
7.	EL DESPIDO POR CIRCUNSTANCIAS OBJETIVAS	686
7.1.	<i>Significado general y régimen regulador</i>	686
7.2.	<i>Aspectos sustantivos: las causas del despido por circunstancias objetivas</i>	687
A)	La ineptitud del trabajador	687
B)	La falta de adaptación a las modificaciones técnicas del puesto	688
C)	Reestructuraciones por razones económicas, técnicas, organizativas o de producción	688
D)	La excesiva morbilidad	691
E)	El despido por falta de consignación presupuestaria	692
7.3.	<i>Aspectos formales y rituarios del despido objetivo</i>	693
7.4.	<i>Calificación y efectos del despido objetivo</i>	694
8.	LOS DESPIDOS COLECTIVOS: LA EXTINCIÓN POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS Y DE PRODUCCIÓN	696
8.1.	<i>Significado general y régimen regulador</i>	696

8.2.	<i>La delimitación institucional del despido colectivo</i>	698
8.3.	<i>El procedimiento de regulación de empleo</i>	702
8.4.	<i>El acuerdo de regulación de empleo y sus efectos jurídicos</i>	704
9.	LA EXTINCIÓN POR FUERZA MAYOR	706
9.1.	<i>Presupuestos materiales</i>	707
9.2.	<i>Procedimiento y efectos</i>	708
	ANEXOS	708
a)	Preguntas de revisión.....	708
b)	Ejercicios de autoevaluación	708
c)	Bibliografía.....	708
d)	Actividades: casos prácticos/tareas complementarias	708
e)	Mapas conceptuales	
—	<i>La extinción del contrato de trabajo</i>	710
—	<i>El despido</i>	711
	UNIDAD XV RELACIONES ESPECIALES DE TRABAJO	712
	PRESENTACIÓN DE LA UNIDAD DIDÁCTICA	
a)	Sumario	712
b)	Objetivos	712
c)	Glosario	713
1.	RELACIONES SINGULARES Y DE CARÁCTER ESPECIAL. DELIMITACIÓN TEÓRICA Y CONSIDERACIONES PRELIMINARES AL HILO DE LA «SATELIZACIÓN INSTITUCIONAL» DEL DERECHO DEL TRABAJO	713
2.	PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN	713
2.1.	<i>Régimen jurídico y ámbito aplicativo</i>	717
2.2.	<i>Condiciones de trabajo</i>	719
3.	SERVICIOS DE HOGAR FAMILIAR	721
3.1.	<i>Régimen jurídico y ámbito aplicativo</i>	721
3.2.	<i>Condiciones de trabajo</i>	723
4.	DEPORTISTAS PROFESIONALES	725
4.1.	<i>Régimen jurídico y ámbito aplicativo</i>	725
4.2.	<i>Condiciones de trabajo</i>	726
5.	ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS.....	729
5.1.	<i>Régimen jurídico y ámbito aplicativo</i>	729
5.2.	<i>Condiciones de trabajo</i>	731
6.	EL CONTRATO DE TRABAJO PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES MERCANTILES	733
6.1.	<i>Régimen jurídico y ámbito aplicativo</i>	733
6.2.	<i>Condiciones de trabajo</i>	734
7.	OTRAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES: SUPUESTOS	736
8.	TRABAJADORES AUTÓNOMOS ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTES	737
8.1.	<i>Régimen jurídico y ámbito aplicativo</i>	737
8.2.	<i>Condiciones de trabajo y particularidades institucionales</i>	739
	ANEXOS.....	741
a)	Preguntas de revisión.....	741
b)	Ejercicios de autoevaluación	741
c)	Bibliografía.....	741
d)	Actividades: casos prácticos/tareas complementarias	741
e)	Mapa conceptual	
—	<i>Las relaciones laborales de carácter especial</i>	742

EQUIPO DOCENTE	743
----------------------	-----

CUADROS

- Escenarios sociales. Procesos de cambio y traducción institucional.
 - Configuración del Derecho del trabajo y escenarios de las relaciones laborales.
- Caracteres del Derecho del trabajo.
- Exclusión y vulnerabilidad.
- Sistema de contratación: tipo de contrato, causa, duración, requisitos y régimen de indemnizaciones.

CD-ROM (*Francisco Alemán Páez y M.^a José Rodríguez Crespo*)

- 1) Sistema informático de autoevaluación (por módulos y temas).
 - a) Guía de uso.
 - b) Realización del test.
 - c) Evaluación y puntuación.
- 2) Bibliografía citada y recomendada (por temas).
- 3) Mapas conceptuales (por temas).